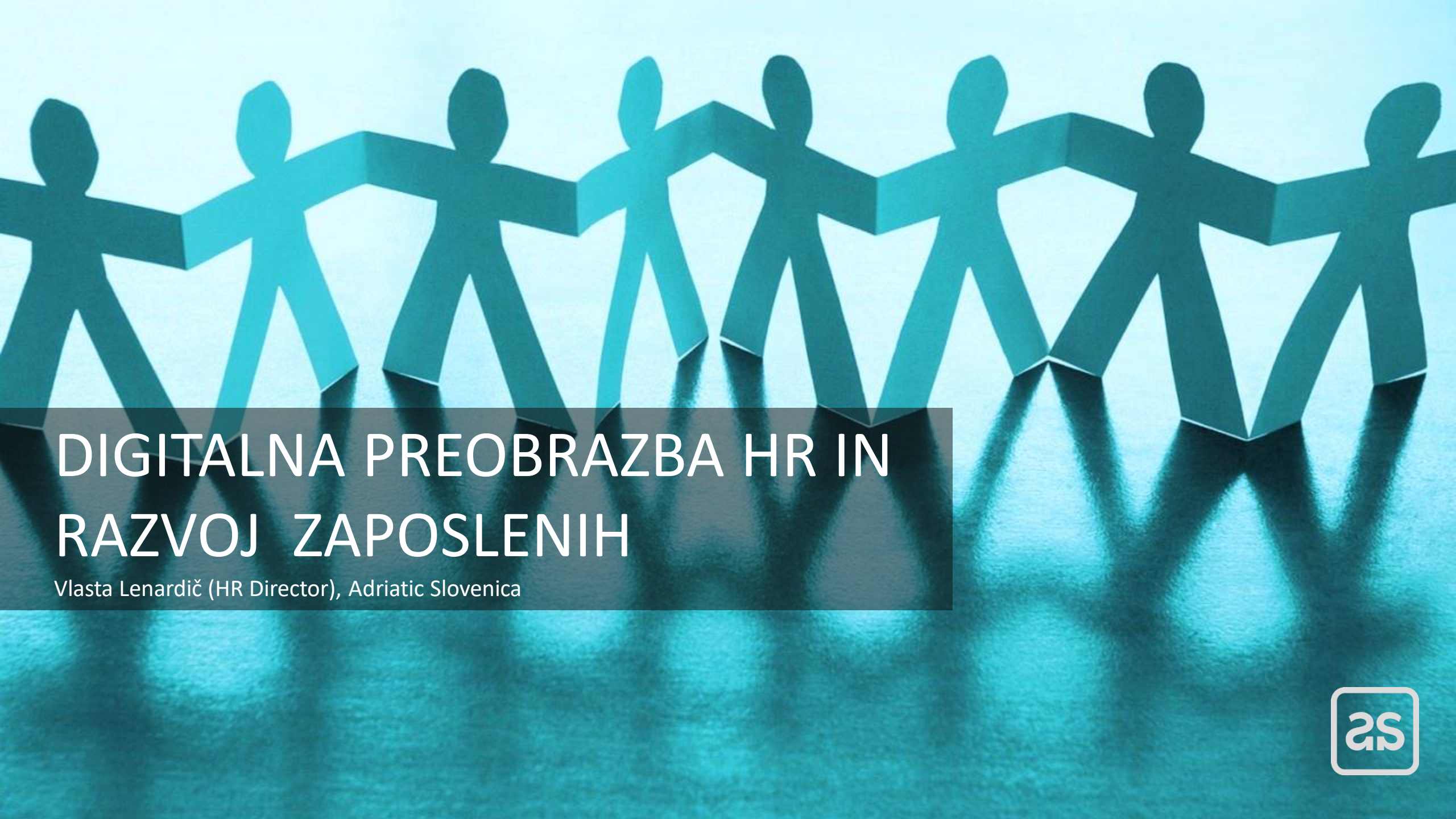




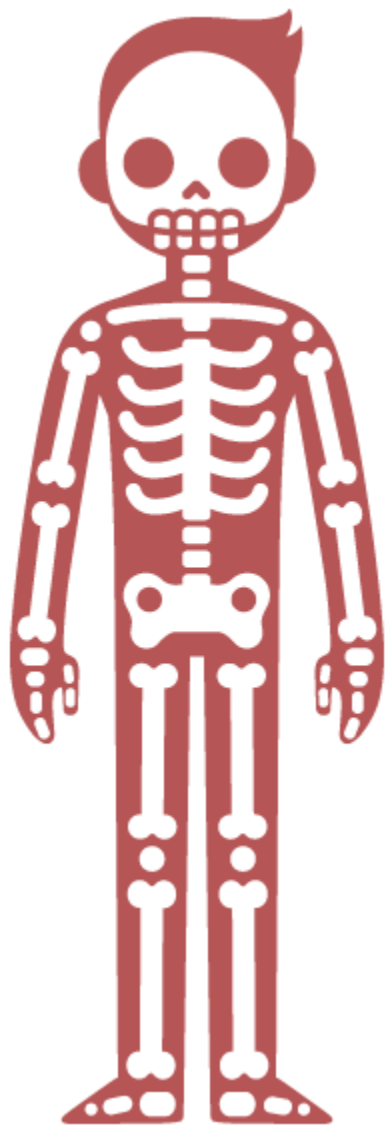
DIGITALNA PREOBRAZBA HR IN RAZVOJ ZAPOSLENIH

Vlasta Lenardič (HR Director), Adriatic Slovenia



EN[oten]AS

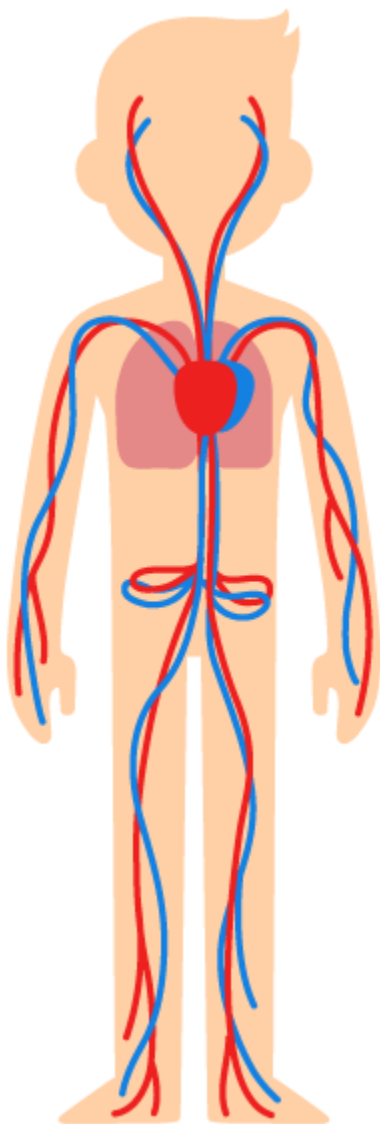




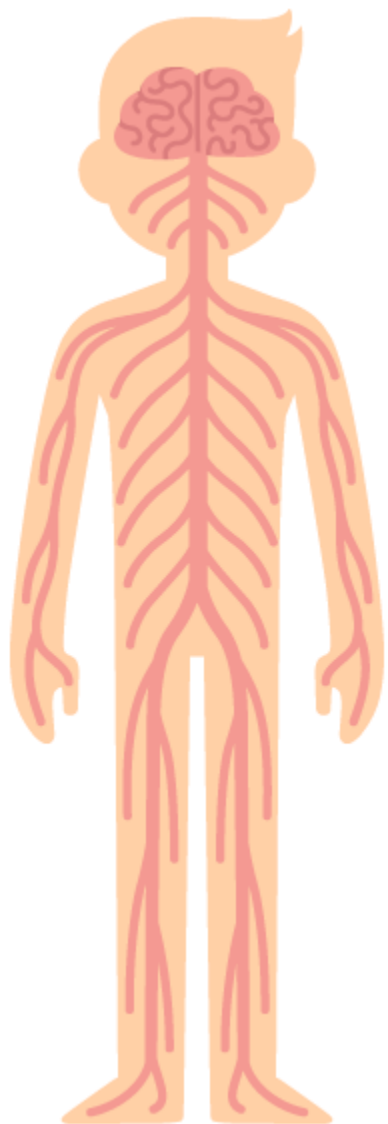
Zakonodaja in ostali predpisi

Skladnost & skrbnost poslovanja

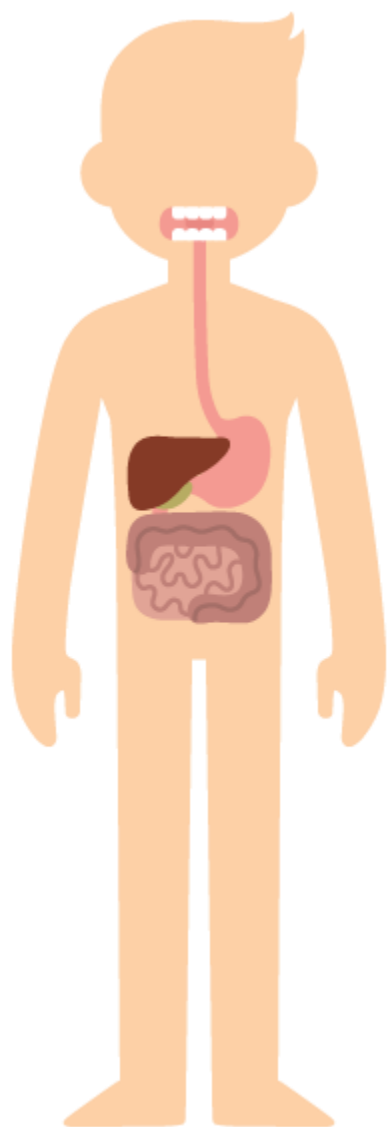
...



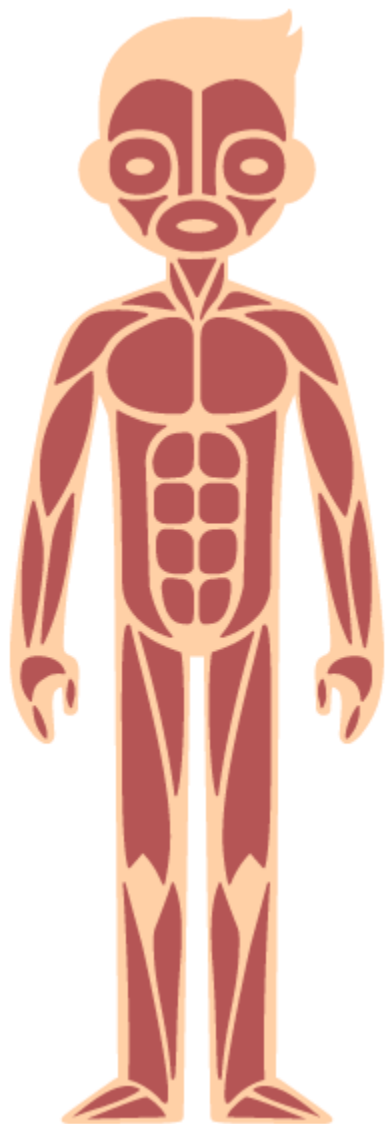
Lastniki & stranke



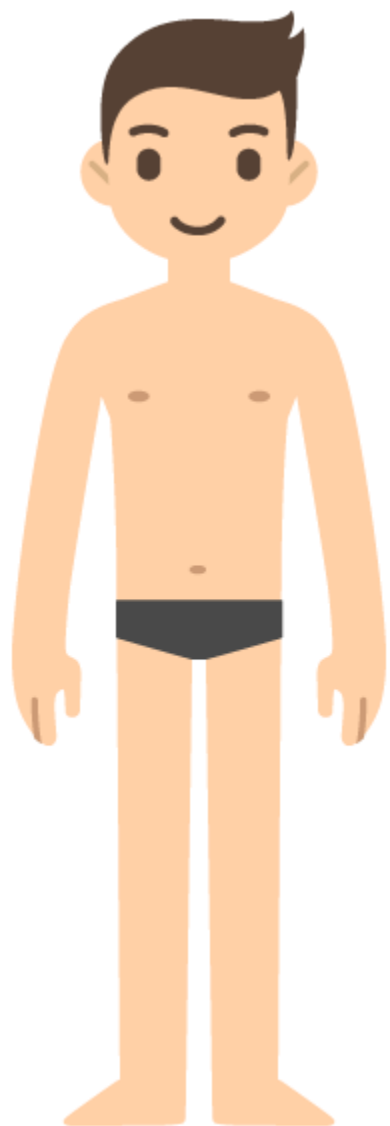
Vodstvo



Procesi



Zaposleni



EN(oten)**AS**

Sistem, ki je osredotočen na stranko. Ima agilno vodstvo, ki jasno usmerja, vodi ter razvija kadre. Ti opravljajo svoje vloge za katere so določeni KPI-ji. S skupnim ciljem – ustvariti dobiček.





Izhodišča na poti sprememb

Vetrnica



Merjene organizacijske vitalnosti



OCSSurvey
ORGANIZATIONAL VITALITY



Kadrovski informacijski sistem





VLOGA TIMA

KADRI

#1

Organizacijska
kultura

#2

Podpora odločanju
(iz operativne v
strateško podporo)

#3

Upravljanje
uspešnosti (CiVo,
sistem nagrajevanja)

#4

Partnerstvo z
interno stranko

#5

Akademija AS
(Karijerne poti,
kompetence,
mentorstvo, itd.

#6

AS Dialog
(kompetence,
nadaljevanje
nasledstva)

#7

Načrtovanje in
upravljanje s talenti

#8

Zaposlitveni proces
(Onboarding)

#7

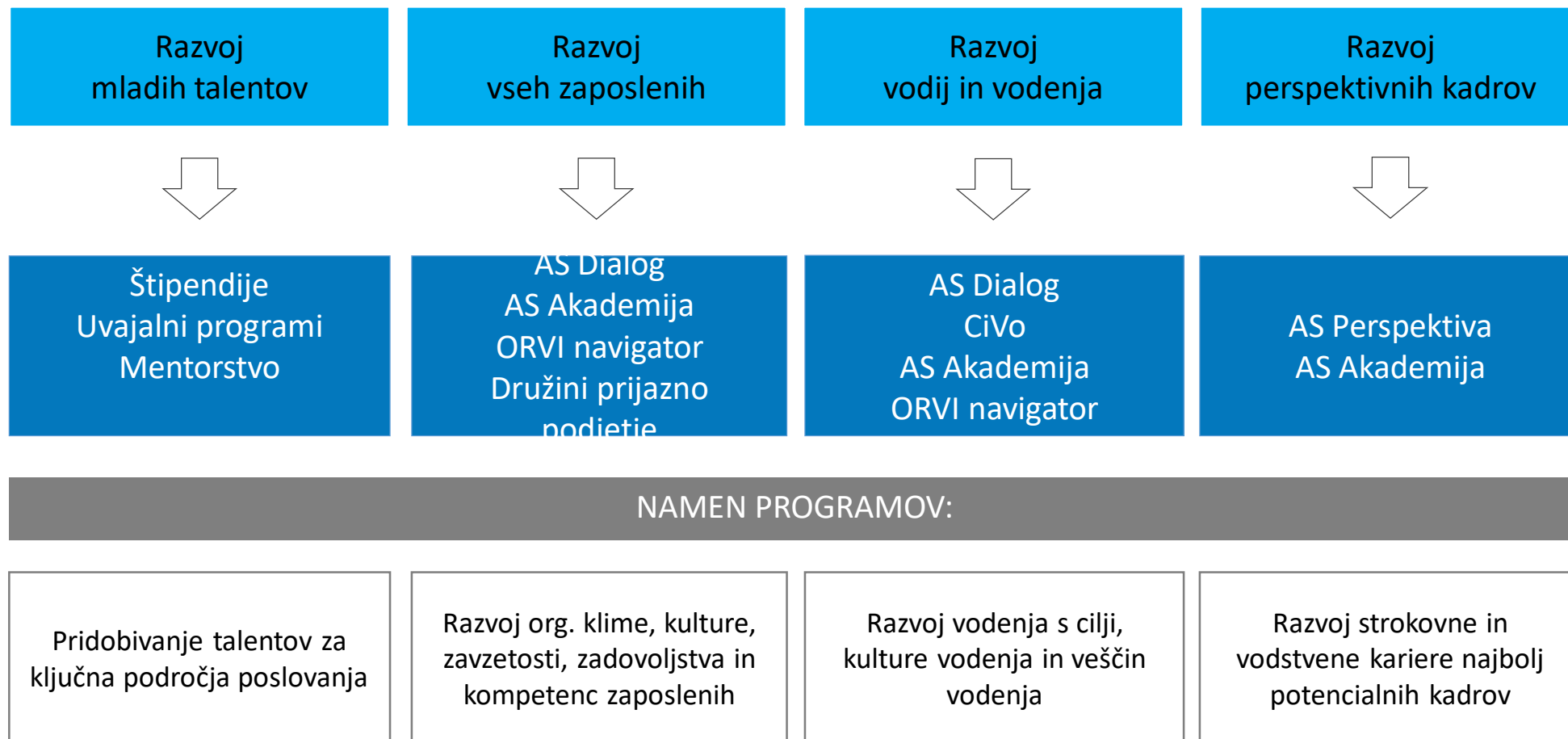
Certifikat DPP



RAZVOJNI MODELI



Prilagojeni programi razvoja





AS DIALOG

#1

CiVo

- Letne usmeritve
- Cilji za tekoče obdobje
- Ocenjevanje ciljev



CiVo - NAMEN

- povzetku ključnih dosežkov zaposlenega v preteklem obdobju,
- usmerjanju in spremljanju delovne uspešnosti,
- opredelitvi ključnih pričakovanj do zaposlenih za prihodnje obdobje,
- iskanju možnosti za izboljšanje načina dela in sodelovanja (s strani zaposlenega in vodje),
- pridobitvi povratne informacije o zadovoljstvu zaposlenega,
- sistematični nadgraditvi učinkovitosti strukturiranega dialoga med vodjo in njegovimi zaposlenimi,
- povečanju učinkovitosti vodenja,
- povečanju izvedbe načrtane strategije ter iz nje izhajajočih letnih načrtov.



#2

Osebni razvoj

- Ocena kompetenc
- Karierne usmeritve
- Razvojni načrt

#3

Ostali dogovori

- Uresničevanje AS vrednot
- Pogovori o ciljih
- Ostali dogovori

AS AKADEMIJA



Akademija AS temelji na štirih stebrih





AS PERSPEKTIVA

AS Perspektiva

Program razvoja za pridobivanje ključnih znanj, kompetenc in veščin (strokovne ali vodstvene)

- I. Skupne aktivnosti: razvoj kompetenc za vse vključene
- II. Individualne aktivnosti: razvoj kompetenc v okviru delovnega mesta oz. področja dela in izbrane smeri razvoja (vodstvena ali strokovna kariera)

Trajanje: 2 leti (1. generacija perspektivnih kadrov 2017-2019)



AS Perspektiva: 2 smeri

Bodoči vodje: VODSTVENA KARIERA

- Vodstveni potencial
- Motivacija za vodenje
- Visoke sposobnosti
- Visoka delovna uspešnost

Bodoči eksperti: STROKOVNA KARIERA

- Specifična znanja
- Motivacija za strokovni razvoj
- Visoke sposobnosti
- Visoka delovna uspešnost

AS Perspektiva: zakaj?

- Ohranitev in razvoj dobrih kadrov – pridobivanje novih znanj
- Razvoj bazena usposobljenih kadrov za zapolnitev ključnih delovnih mest v prihodnosti – vzgoja naslednikov
- Dolgoročna stabilnost podjetja

AS Certifikati



POLNI CERTIFIKAT



**Družini
prijazno
podjetje**



Things do not happen.
Things are made to happen.

John F. Kennedy





HVALA

Vlasta Lenardič